

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования  
«НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ  
ТОМСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

УТВЕРЖДАЮ  
Руководитель УНЦ САУ  
Ю. П. Похолков  
«10» июня 2024 г.

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ПРАКТИКИ  
ПРИЕМ 2024 г.  
ФОРМА ОБУЧЕНИЯ ОЧНАЯ**

Тип практики	Ознакомительная практика	
Направление подготовки	38.04.02 Менеджмент	
Основная профессиональная образовательная программа	Менеджмент в научно-образовательной сфере	
Уровень образования	высшее образование – магистратура	
Период прохождения	с 44 по 47 неделю 2024/2025 учебного года	
Курс	1	семестр 2
Трудоемкость в кредитах (зачетных единицах)	6	
Продолжительность недель	4	
Виды учебной деятельности	Временной ресурс	
Контактная работа, ч	*	
Самостоятельная работа, ч	**	
ИТОГО, ч	216	

Вид промежуточной аттестации	Диф. зачет	Обеспечивающее подразделение	УНЦ САУ
Руководитель ОПОП	<i>Ю. П. Похолков</i>		Ю. П. Похолков
Преподаватель	<i>Е.В. Исаева</i>		Е.В. Исаева

2024 г.

## 2. Цели практики

Целями практики является формирование у обучающихся определенного ОПОП (п. 5. Общей характеристики ОПОП) состава компетенций для подготовки к профессиональной деятельности.

Код компетенции	Наименование компетенции	Индикаторы достижения компетенций		Составляющие результатов освоения (дескрипторы компетенций)	
		Код	Наименование индикатора достижения	Код	Наименование
УК(У)-1	Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	И.УК(У)-1.1	Анализирует проблемную ситуацию, выявляя ее составляющие и связи между ними	УК(У)-1.1В1	Владеет способностью установить связи между составляющими проблемной ситуации
				УК(У)-1.1У1	Умеет выделять составляющие проблемной ситуации
				УК(У)-1.131	Знает подходы к определению научной проблемы и способам ее постановки
		И.УК(У)-1.2	Выстраивает, реконструирует и оценивает научную аргументацию при анализе информации	УК(У)-1.2У1	Умеет применять различные типы научной аргументации для доказательства или опровержения представленной информации
				УК(У)-1.231	Знает различные типы научной аргументации
		И.УК(У)-1.3	Использует логико-методологический инструментарий для критической оценки современных концепций	УК(У)-1.3В1	Владеет способностью сделать выводы о качестве (объективности) представленной научной концепции
				УК(У)-1.3У1	Умеет сопоставлять научные концепции, применяя критерии, нормы и стандарты научного знания
				УК(У)-1.331	Знает критерии, нормы и стандарты научного знания
УК(У)-2	Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	И.УК(У)-2.1	Применяет современные инструменты и программные продукты для управления и реализации проекта на всех этапах его жизненного цикла	УК(У)-2.1В1	Владеет опытом использования программных продуктов, позволяющих управлять определенными процессами и проектами организации
		И.УК(У)-2.2	Осуществляет оперативное управление проектом на всех этапах его жизненного цикла	УК(У)-2.2В1	Владеет опытом оперативного управления реализацией проекта на всех стадиях его жизненного цикла
УК(У)-3	Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	И.УК(У)-3.1	Организует и руководит работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК(У)-3.1В1	Владеет навыками организации и руководства работы команды
				УК(У)-3.1У1	Умеет организовать работу команды для достижения поставленной цели
				УК(У)-3.131	Знает методы организации командной работы
		И.УК(У)-3.2	Разрабатывает и применяет систему мотивации и стимулирования сотрудников организаций, подразделения, проекта	УК(У)-3.2В2	Владеет навыками повышения мотивации сотрудников организаций, подразделения, проекта

Код компетенции	Наименование компетенции	Индикаторы достижения компетенций		Составляющие результатов освоения (дескрипторы компетенций)	
		Код	Наименование индикатора достижения	Код	Наименование
			УК(У)-3.2У2	Умеет разрабатывать оптимальную систему мотивации и стимулирования персонала	
			УК(У)-3.232	Знает методы мотивации и стимулирования сотрудников организации, подразделения, проекта	
УК(У)-4	Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном (-ых) языке (-ах), для академического и профессионального взаимодействия	И.УК(У)-4.1	Составляет типовую деловую документацию для академических и профессиональных целей на иностранном языке	УК(У)-4.1В1	Владеет опытом вести переписку в профессиональных и научных целях
				УК(У)-4.1У1	Умеет осуществлять письменный перевод профессионально-ориентированных аутентичных текстов
				УК(У)-4.131	Знает терминологию на иностранном языке в изучаемой и смежных областях знаний; особенности научно-технического функционального стиля изучаемого иностранного языка
		И.УК(У)-4.2	Составляет академические и (или) профессиональные тексты на иностранном языке	УК(У)-4.2В1	Владеет навыками монологического высказывания на иностранном языке по профилю своей специальности, аргументировано излагая свою позицию и используя вспомогательные средства (таблицы, графики, диаграммы и т.п.)
				УК(У)-4.2У1	Умеет составлять и представлять техническую и научную информацию, используемую в профессиональной деятельности, в виде презентации
				УК(У)-4.231	Знает особенности профессионального этикета западной и отечественной культуры
		И.УК(У)-4.3	Организует обсуждение результатов исследовательской и проектной деятельности на различных публичных мероприятиях на иностранном языке, выбирая подходящий формат	УК(У)-4.3В1	Владеет полученными знаниями по иностранному языку на достаточном уровне в своей будущей профессиональной деятельности
				УК(У)-4.3У1	Умеет воспринимать на слух аутентичные аудио- и видео материалы, связанные с направлением подготовки
				УК(У)-4.331	Знает основы структурирования доклада и подготовки презентаций на иностранном языке, принятых в международной среде

Код компетенции	Наименование компетенции	Индикаторы достижения компетенций		Составляющие результатов освоения (дескрипторы компетенций)	
		Код	Наименование индикатора достижения	Код	Наименование
ОПК(У)-1	Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления	И.ОПК(У)-1.1	Критически анализирует и эффективно применяет знания из области экономической, организационной и управленческой теории, инновационные подходы и практики управления, адаптируя теоретические концепции к конкретным ситуациям для решения профессиональных задач	ОПК(У)-1.1В1	Владеет опытом анализа экономической, организационной и управленческой теории с применением к реальным сценариям управления образовательными и научными организациями
				ОПК(У)-1.1У1	Умеет применять экономическую теорию и методы управления для анализа и решения сложных организационных проблем
				ОПК(У)-1.131	Знает основные принципы экономической теории и их применение в контексте управления
				ОПК(У)-1.1В2	Владеет опытом применения системного мышления для выявления взаимосвязей между различными концепциями и практиками управления
				ОПК(У)-1.1У2	Умеет разрабатывать стратегии управления, основанные на организационной теории и системном анализе, которые могут быть успешно внедрены для поиска решений в условиях неопределенности
				ОПК(У)-1.132	Знает методологию процесса принятия решений и ключевые аспекты организационного управления, такие как структура организации, мотивация персонала и стратегическое планирование
ОПК(У)-2	Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач	И.ОПК(У)-2.1	Эффективно применяет современные техники и методики сбора данных и продвинутые методы их обработки и анализа с использованием интеллектуальных информационно-аналитических систем для решения управленческих и исследовательских задач	ОПК(У)-2.1В1	Владеет опытом работы с современными информационными технологиями и программными средствами для сбора, обработки и анализа данных
				ОПК(У)-2.1У1	Умеет анализировать большие объемы данных, систематизировать информацию и выявлять важные закономерности и тренды с использованием различных методов и инструментов
				ОПК(У)-2.131	Знает современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, а также программные

Код компетенции	Наименование компетенции	Индикаторы достижения компетенций		Составляющие результатов освоения (дескрипторы компетенций)	
		Код	Наименование индикатора достижения	Код	Наименование
ОПК(У)-3	Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды	И.ОПК(У)-3.1	Самостоятельно принимает организационно-управленческие решения, на основе анализа данных, оценки операционной и организационной эффективности, социальной значимости, а также особенности сложной и динамичной среды, включая кросс-культурные аспекты		продукты в области управления проектами, бизнес-процессами, финансами и знаниями
				ОПК(У)-2.1В2	Владеет опытом использования интеллектуальных информационно-аналитических систем для решения управленческих и исследовательских задач
				ОПК(У)-3.1В1	Владеет опытом принятия обоснованных организационно-управленческих решений, с учетом их операционной и организационной эффективности
				ОПК(У)-3.1У1	Умеет проводить оценку операционной и организационной эффективности управленческих решений, оценку экономического потенциала инновационных проектов
				ОПК(У)-3.131	Знает методы оценки операционной и организационной эффективности управленческих решений, технологии коммерциализации инновационных продуктов и проектов
				ОПК(У)-3.1В2	Владеет опытом принятия управленческих решений в условиях неопределенности
				ОПК(У)-3.1У2	Умеет обеспечивать реализацию решений в сложных и динамичных средах, оценивая их социальную значимость и аспекты кросс-культурного взаимодействия
ОПК(У)-4	Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и	И.ОПК(У)-4.1	Эффективно управляет проектной и процессной деятельностью организации (и/или ее подразделения) использованием современных методов управления,	ОПК(У)-4.1В1	Владеет опытом управления проектами и процессами в организации с использованием современных практик управления
				ОПК(У)-4.1У1	Умеет планировать и организовывать проекты, управлять командой и ресурсами,

Код компетенции	Наименование компетенции	Индикаторы достижения компетенций		Составляющие результатов освоения (дескрипторы компетенций)	
		Код	Наименование индикатора достижения	Код	Наименование
ОПК(У)-5	коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций		коммуникативных и лидерских навыков, выявляет и оценивает новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности научно-образовательных организаций и соответствующих им бизнес-моделей		применяя лидерские и коммуникативные навыки
				ОПК(У)-4.131	Знает современные практики управления проектами и процессами, методы построения коммуникации в проектных командах
				ОПК(У)-4.1B2	Владеет методами стратегического анализа деятельности организаций
				ОПК(У)-4.1У2	Умеет принимать управленческие решения, связанные с эффективным использованием человеческих, материальных и финансовых ресурсов в научно-образовательных организациях
				ОПК(У)-4.132	Знает методы и инструменты стратегического управления
				ОПК(У)-4.1B3	Владеет методами построения финансово-экономической модели организации (подразделения) и опытом разработки бизнес-моделей научно-образовательных организаций
				ОПК(У)-4.1У3	Умеет формировать финансовую политику организации (подразделения), используя различный инструментарий
				ОПК(У)-4.133	Знает методы разработки бизнес-моделей организаций, в т.ч. инструменты разработки и управления финансовой политикой организации
				ОПК(У)-4.1B4	Владеет опытом оценки новых рыночных возможностей и построения стратегий развития инновационных направлений деятельности
				ОПК(У)-4.1У4	Умеет разрабатывать технологию коммерциализации результатов инновационных проектов
				ОПК(У)-4.134	Знает методологию и методы управления инновационными проектами и процессами
	Способен обобщать и критически оценивать научные ис-	И.ОПК(У)-5.1	Анализирует и синтезирует актуальные научные исследования в области менеджмента, образования и смежных областях с целью выработки критических выводов и выполнения научно-	ОПК(У)-5.1B1	Владеет опытом критической оценки научных исследований и профессиональных публикаций

Код компетенции	Наименование компетенции	Индикаторы достижения компетенций		Составляющие результатов освоения (дескрипторы компетенций)	
		Код	Наименование индикатора достижения	Код	Наименование
	следования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты		исследовательских проектов с использованием актуальных методологий и научных подходов.	ОПК(У)-5.1У1	Умеет интерпретировать и анализировать научную литературу
				ОПК(У)-5.131	Знает последние научные тенденции и результаты исследований в области менеджмента, образования и смежных областях
				ОПК(У)-5.1В2	Владеет опытом реализации научно-исследовательских проектов и опытом академической письменной коммуникации
				ОПК(У)-5.1У2	Умеет формулировать исследовательские вопросы и выполнять научно-исследовательские проекты
				ОПК(У)-5.132	Знает методологии научных исследований в области менеджмента и образования
				ОПК(У)-5.1В3	Владеет опытом патентного поиска для выявления трендов и решения задач в области науки, образования и управления
				ОПК(У)-5.1У3	Умеет решать управленческие и исследовательские задачи с применением технологий патентного поиска
ПК(У)-1	Способен эффективно управлять любым видом деятельности в академической и научной сфере	И.ПК(У)-1.1	Эффективно управляет различными аспектами деятельности в академической и научной сфере, обеспечивая достижение поставленных целей и задач	ПК(У)-1.1В1	Владеет опытом разработки и реализации эффективных инновационных решений проблемных ситуаций, возникающих в академической и научной сфере
				ПК(У)-1.1У1	Умеет системно анализировать и прогнозировать проблемы, возникающие как в организациях высшего образования в целом, так и в конкретных университетах
				ПК(У)-1.131	Знает методы и инструменты системного подхода в управлении процессами и проектами в академической и научной сфере
				ПК(У)-1.1В2	Владеет опытом руководства коллективом, мотивации

Код компетенции	Наименование компетенции	Индикаторы достижения компетенций		Составляющие результатов освоения (дескрипторы компетенций)	
		Код	Наименование индикатора достижения	Код	Наименование
					персонала, и распределения ресурсов в рамках академической или научной организаций
			ПК(У)-1.1У2		Умеет организовывать и координировать работу различных подразделений и проектов в рамках научно-образовательной организации, разрабатывать систему мотивации и стимулирования персонала
			ПК(У)-1.132		Знает особенности управления в научно-образовательной сфере, включая процессы управления научными исследованиями, образовательной деятельностью, человеческими ресурсами
			ПК(У)-1.1У4		Умеет выявлять и/или формировать конкурентные преимущества научно-образовательной организации
			ПК(У)-1.134		Знает современные тенденции и методы управления в образовательных и научных организациях
ПК(У)-2	Способен организовать разработку и реализацию комплексных программ развития вуза, научных организаций и/или их структурных подразделений на основе системного анализа актуальных проблем в условиях непрерывно и стремительно меняющейся конкурентной среды	И.ПК(У)-2.1	Организует разработку и успешную реализацию комплексных программ развития образовательных, научных организаций и/или структурных подразделений на основе системного анализа проблем и адаптации к изменяющейся конкурентной среде	ПК(У)-2.1В1	Владеет опытом формирования стратегических планов, тактик и программ развития, управления процессом их реализации для достижения целей организации
				ПК(У)-2.1У1	Умеет определять и формулировать цель комплексной программы развития и индикаторы ее достижения, декомпонизировать цель на задачи
				ПК(У)-2.131	Знает методы и инструменты системного анализа и стратегического планирования в контексте научно-образовательных организаций, в т.ч. программно-целевой метод управления
				ПК(У)-2.1В2	Владеет опытом принятия обоснованных управленческих решений в условиях неопределенности и динамичной научной среды
				ПК(У)-2.1У2	Умеет анализировать изменения в конкурентной среде и

Код компетенции	Наименование компетенции	Индикаторы достижения компетенций		Составляющие результатов освоения (дескрипторы компетенций)	
		Код	Наименование индикатора достижения	Код	Наименование
					адаптировать стратегии развития организаций соответственно
			ПК(У)-2.132		Знает методы и инструменты для анализа актуальных трендов развития образования и науки, особенностей управления изменениями и адаптации к конкурентной среде в научно-образовательных организациях
			ПК(У)-2.1В3		Владеет опытом разработки и организации выполнения комплексных программ развития научно-образовательных организаций и/или их структурных подразделений
			ПК(У)-2.1У3		Умеет координировать работу команды при разработке и внедрении программ развития
			ПК(У)-2.133		Знает принципы и технологии оценки эффективности функционирования научно-производственного коллектива

### 3. Место практики в структуре ОПОП

Практика относится к вариативной части Блока 2 учебного плана образовательной программы.

### 4. Вид практики, способ, форма и место ее проведения

**Вид практики:** учебная практика

**Тип практики:** ознакомительная практика

**Формы проведения:** дискретно (по периоду проведения практики) – путём чередования в календарном учебном графике периодов учебного времени для проведения практики с периодами учебного времени для проведения теоретических занятий.

**Способ проведения практики:**

– Стационарная.

**Места проведения практики:**

– Структурные подразделения университета.

Лицам с ограниченными возможностями здоровья и инвалидам предоставляются места практик с учетом их состояния здоровья и требований по доступности (в соответствии с рекомендациями ИПРА относительно рекомендованных условий труда).

### 5. Перечень планируемых результатов обучения при прохождении практики, соотнесенных с планируемыми результатами освоения ОПОП

После прохождения практики будут сформированы результаты обучения:

Планируемые результаты обучения при прохождении практики	Индикатор
--	-----------

Код	Наименование	достижения компетенции
РП-1	Выделять по алгоритму проблемную ситуацию и её структурные элементы	И.УК(У)-1.1 И.УК(У)-1.3
РП-2	Применять в работе над исследованием или проектом методы организации командной работы	И.УК(У)-3.1 И.УК(У)-3.2 И.ОПК(У)-3.1
РП-3	Осуществлять поиск, сбор, систематизацию и обобщение релевантной для исследования или проекта информации из различных источников, в том числе и в электронной среде	И.УК(У)-1.2 И.ОПК(У)-2.1 И.ОПК(У)-5.1
РП-4	Реализовывать программу научного исследования или этапы проекта	И.УК(У)-2.1 И.УК(У)-2.2 И.ОПК(У)-4.1 И.ПК(У)-1.1
РП-5	Использовать в работе над исследованием или проектом системный подход	И.УК(У)-3.2 И.ОПК(У)-1.1
РП-6	Выделять особенности организации управления научно-образовательной сферой в соответствии с задачами исследования или проекта	И.ОПК(У)-1.1 И.ПК(У)-2.1
РП-7	Анализировать результаты научного исследования или проекта с использованием соответствующих методов и инструментов обработки данных	И.УК(У)-4.3 И.ОПК(У)-3.1
РП-8	Представлять результаты научного исследования или проекта в печатном и визуализированном видах единолично или в команде перед аудиторией	И.УК(У)-4.1 И.УК(У)-4.2 И.УК(У)-4.3

## 6. Структура и содержание практики

Содержание этапов практики:

№ недели	Этапы практики краткое содержание (виды работ)	Формируемый результат обучения
1	Подготовительный этап: – получение индивидуального задания (тему исследования) в соответствии с утвержденным планом ознакомительной учебной практики; обоснование выбора темы исследования, её актуальности и научной значимости; подбор и изучение литературы, в том числе и в электронной среде; обобщение, обработка, анализ и интерпретация полученных данных; предварительная постановка цели и задач исследования; содержательные, организационные требования к отчетности по практике.	РП-1 РП-3
2	Основной этап / Выполнение индивидуального задания: – сбор, обработка и анализ информации; описание исследуемого объекта; формирование целей и критериев, поиск методов решения, обоснование выбранного анализа, техники исследования; поисковое исследование в части определения теоретической и практической значимости; выбор метода научного эксперимента/исследования;	РП-2 РП-3 РП-4
3	Аналитический этап: – получение обобщенных, качественных, численных результатов; анализ полученных результатов; уточнение задач исследовательской темы; выбор метода решения задачи и его реализация; обработка, сравнительный анализ и интерпретация полученных данных.	РП-2 РП-4 РП-5 РП-6 РП-7
4	Заключительный этап / Подготовка отчёта: – проверка выводов на предмет соответствия задачам исследование или проекта; заполнение дневника ознакомительной практики; подготовка отчета научно-исследовательской практики; подготовка структурированной презентации в соответствии с требованиями; публичное выступление с отчетом перед аудиторией; ответы на вопросы.	РП-2 РП-7 РП-8

## 7. Формы отчетности по практике

По окончании практики, обучающиеся предоставляют пакет документов, который включает в себя:

- дневник обучающегося по практике;
- отчет о практике.

## **8. Промежуточная аттестация**

Промежуточная аттестация по практике в форме дифференцированного зачета проводится в виде защиты отчета по практике.

Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации по практике является неотъемлемой частью настоящей программы практики и представлен отдельным документом в приложении.

## **9. Учебно-методическое и информационное обеспечение практики**

### **9.1. Учебно-методическое обеспечение**

#### **Основная литература**

1. Менеджмент, маркетинг и экономика образования : Электронный учебник [Электронный ресурс] / Под ред. А. П. Егоршина. — Мультимедиа ресурсы (10 директорий; 100 файлов; 740 МВ). — Нижний Новгород: Изд-во НИМБ, Б. г.. — 1 Мультимедиа CD-ROM. — Текстовые файлы. — Системные требования: Pentium 100 MHz, 16 Mb RAM, Windows 95/98/NT/2000, CDROM, SVGA, звуковая карта, Internet Explorer 5.0 и выше... —

2. Шарипов, Фанис Вагизович. Менеджмент общего и профессионального образования : Учебное пособие / ЗАКРЫТ Уфимский государственный авиационный технический университет. — Москва : Издательская группа "Логос", 2020. — 432 с. — ВО - Бакалавриат. — ISBN 978-5-98704-750-7.. — URL: <https://znanium.com/catalog/document?id=367446>

3. Богатова, Е. В. Управление финансово-хозяйственной деятельностью бюджетного образовательного учреждения высшего образования : учебно-методическое пособие [Электронный ресурс] / Богатова Е. В. — Санкт-Петербург : РГПУ им. А. И. Герцена, 2018. — 56 с. — Книга из коллекции РГПУ им. А. И. Герцена - Психология. Педагогика. — ISBN 978-5-8064-2553-0.. — URL: <https://e.lanbook.com/book/136691>

4. Захарчук, Лариса Александровна. Экономика образовательного учреждения : Учебное пособие / Орловский государственный университет им. И.С. Тургенева // 3, перераб. и доп. — Москва : Издательство "ФОРУМ", 2021. — 180 с. — (Среднее профессиональное образование). — Среднее профессиональное образование. — ISBN 978-5-00091-607-0. — ISBN 978-5-16-106714-7. — ISBN 978-5-16-014234-0.. — URL: <https://znanium.com/catalog/document?id=376174>

5. Кельчевская, Наталья Рэмовна. Экономика знаний и цифровая трансформация бизнеса : Учебник / Уральский федеральный университет им. первого Президента России Б.Н. Ельцина // 1. — Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2023. — 254 с. — (Высшее образование). — ВО - Бакалавриат. — ISBN 978-5-16-017839-4. — ISBN 978-5-16-110846-8.. — URL: <https://znanium.com/catalog/document?id=432237>

6. Фролов, Юрий Викторович. Теория организаций и организационное поведение. Методология организации : учебное пособие для вузов / Ю. В. Фролов. // 2-е изд., испр. и доп. — Электрон. дан. — Москва : Юрайт, 2021. — 116 с. — (Высшее образование).. — URL: <https://urait.ru/bcode/471816>

#### **Дополнительная литература**

7. Шмырёва, Н. А. Инновационные процессы в управлении педагогическими системами [Электронный ресурс] / Шмырёва Н. А. — Кемерово : КемГУ, 2014. — 108 с. — Книга из коллекции КемГУ - Психология. Педагогика. — ISBN 978-5-8353-1687-8.. — URL: [http://e.lanbook.com/books/element.php?pl1\\_id=61433](http://e.lanbook.com/books/element.php?pl1_id=61433)

8. Кошлякова, Мария Оскаровна. Социологические методы исследования имиджа : Статья / Российский новый университет. — Москва : Российский государственный университет туризма и сервиса, 2011. — 5 с. — Аспирантура.. — URL: <https://znanium.com/catalog/document?id=153039>

9. Ловчикова, Е. И. Теория менеджмента: теория организации : учебное пособие для обучающихся по направлению подготовки 38.03.02 менеджмент [Электронный ресурс] / Ловчикова Е. И. — Орел : ОрелГАУ, 2018. — 181 с. — Книга из коллекции ОрелГАУ - Экономика и менеджмент.. – URL: <https://e.lanbook.com/book/118791>

## **9.2. Информационное и программное обеспечение**

Internet-ресурсы (в т.ч. в среде LMS MOODLE и др. образовательные и библиотечные ресурсы):

1. 1. Онлайн-курс «Управление университетами». Первый в мире онлайн-курс по трансформации университетов / Сколково. Университета менеджмента.. URL: <https://www.skolkovo.ru/programmes/upravlenie-universitetami/>

2. 2. Университетское управление: практика и анализ – междисциплинарный международный рецензируемый журнал открытого доступа.. URL: <https://www.umj.ru/jour>

3. 3. Участие в управлении университетом: Научное издание / ответ. ред. О. Бычкова. – СПб.: Норма, 2016. – 120 с. . URL: [https://eusp.org/sites/default/files/archive/public-policy/euspbYYY\\_screen.pdf](https://eusp.org/sites/default/files/archive/public-policy/euspbYYY_screen.pdf)

4. 4. Назайкинская О. Антикризисное управление университетом... и при чем тут библиотеки: доклад 21 мая 2020 г. Канал АБС «Лань». . URL: <https://www.youtube.com/watch?v=q-crePggs4Y>

5. 5. Назакинская О. Тренды высшего образования. Управленческая позиция в университете: доклад 19 мая 2020 г. Канал АБС «Лань». . URL: <https://www.youtube.com/watch?v=PmW2J7C8YIY>

Профессиональные базы данных и информационно-справочные системы доступны по ссылке: <https://www.lib.tpu.ru/html/irs-and-pdb>

Лицензионное программное обеспечение (в соответствии с **Перечнем лицензионного программного обеспечения ТПУ**):

1. Office 2010 Professional Plus Russian Academic Переходная;
2. Chrome;
3. Flash Player Acrobat Reader DC and Runtime Software Distribution Agreement;
4. MathType 6.9 Lite;
5. AkelPad Berkeley Software Distribution License 2-Clause;
6. Acrobat Reader DC Acrobat Reader DC and Runtime Software Distribution Agreement.

## **10. Описание материально-технической базы, необходимой для проведения практики**

При проведении практики на базе ТПУ используется следующее оборудование:

<b>№</b>	<b>Наименование специальных помещений</b>	<b>Наименование оборудования</b>
1.	Аудитория для проведения учебных занятий всех типов, курсового проектирования, консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации 634034, Томская область, г. Томск, Пирогова улица, 106 аудитория 12	Комплект учебной мебели на 25 посадочных мест. компьютер (25 шт.); принтер (1 шт.); проектор (1 шт.).

При проведении практики на базе предприятий-партнеров (профильных организаций) используемое материально-техническое обеспечение должно обеспечивать формирование необходимых результатов обучения по программе.

Перечень предприятий-партнеров (профильных организаций) для проведения практики:

№	Наименование предприятия (производственные объекты предприятия)	Реквизиты договора (наименование договора, номер, дата, срок действия договора)
1.	нет	нет

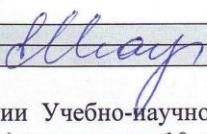
Рабочая программа составлена на основе Общей характеристики основной профессиональной образовательной программы «Менеджмент в научно-образовательной сфере» по направлению 38.04.02 Менеджмент (прием 2024 г., очная форма обучения).

Разработчик(и):

Должность	ФИО
Доцент	Е.В. Исаева

Программа одобрена на заседании Учебно-научного центра "Системный анализ и управление в инженерном образовании" (протокол от «10» июня 2024 г. №7).

Руководитель УНЦ САУ



Ю. П. Похолков

## Лист изменений рабочей программы практики

Учебный год	Содержание / изменение	Обсуждено на заседании УНЦ САУ (протокол)
2024-2025 учебный год	<ol style="list-style-type: none"><li>Обновлено программное обеспечение</li><li>Обновлен список литературы</li><li>Обновлен перечень профессиональных баз данных и информационно-справочных систем</li><li>Обновлено материально-техническое обеспечение</li></ol>	От 10.06.2024 №7