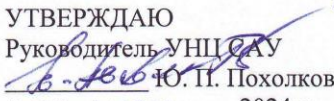


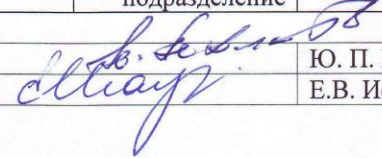
МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
«НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ТОМСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

УТВЕРЖДАЮ
Руководитель УНЦ САУ

Ю. П. Похолков
«10» июня 2024 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ПРАКТИКИ
ПРИЕМ 2024 г.
ФОРМА ОБУЧЕНИЯ ОЧНАЯ

Тип практики	Ознакомительная практика		
Направление подготовки	38.04.02 Менеджмент		
Основная профессиональная образовательная программа	Менеджмент в научно-образовательной сфере		
Уровень образования	высшее образование – магистратура		
Период прохождения	с 44 по 47 неделю 2024/2025 учебного года		
Курс	1	семестр	2
Трудоемкость в кредитах (зачетных единицах)	6		
Продолжительность недель	4		
Виды учебной деятельности	Временной ресурс		
Контактная работа, ч	*		
Самостоятельная работа, ч	**		
ИТОГО, ч	216		

Вид промежуточной аттестации	Диф. зачет	Обеспечивающее подразделение	УНЦ САУ
------------------------------	------------	------------------------------	---------

Руководитель ОПОП		Ю. П. Похолков
Преподаватель		Е.В. Исаева

2024 г.

2. Цели практики

Целями практики является формирование у обучающихся определенного ОПОП (п. 5. Общей характеристики ОПОП) состава компетенций для подготовки к профессиональной деятельности.

Код компетенции	Наименование компетенции	Индикаторы достижения компетенций		Составляющие результатов освоения (де-скрипторы компетенций)	
		Код	Наименование индикатора достижения	Код	Наименование
УК(У)-1	Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	И.УК(У)-1.1	Анализирует проблемную ситуацию, выявляя ее составляющие и связи между ними	УК(У)-1.1В1	Владеет способностью установить связи между составляющими проблемной ситуации
				УК(У)-1.1У1	Умеет выделять составляющие проблемной ситуации
				УК(У)-1.1З1	Знает подходы к определению научной проблемы и способам ее постановки
		И.УК(У)-1.2	Выстраивает, реконструирует и оценивает научную аргументацию при анализе информации	УК(У)-1.2У1	Умеет применять различные типы научной аргументации для доказательства или опровержения представленной информации
				УК(У)-1.2З1	Знает различные типы научной аргументации
		И.УК(У)-1.3	Использует логико-методологический инструментарий для критической оценки современных концепций	УК(У)-1.3В1	Владеет способностью сделать выводы о качестве (объективности) представленной научной концепции
				УК(У)-1.3У1	Умеет сопоставлять научные концепции, применяя критерии, нормы и стандарты научного знания
				УК(У)-1.3З1	Знает критерии, нормы и стандарты научного знания
УК(У)-2	Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	И.УК(У)-2.1	Применяет современные инструменты и программные продукты для управления и реализации проекта на всех этапах его жизненного цикла	УК(У)-2.1В1	Владеет опытом использования программных продуктов, позволяющих управлять определенными процессами и проектами организации
		И.УК(У)-2.2	Осуществляет оперативное управление проектом на всех этапах его жизненного цикла	УК(У)-2.2В1	Владеет опытом оперативного управления реализацией проекта на всех стадиях его жизненного цикла
УК(У)-3	Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	И.УК(У)-3.1	Организует и руководит работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК(У)-3.1В1	Владеет навыками организации и руководства работой команды
				УК(У)-3.1У1	Умеет организовать работу команды для достижения поставленной цели
				УК(У)-3.1З1	Знает методы организации командной работы
		И.УК(У)-3.2	Разрабатывает и применяет систему мотивации и стимулирования сотрудников организации, подразделения, проекта	УК(У)-3.2В2	Владеет навыками повышения мотивации сотрудников организации, подразделения, проекта

Код компетенции	Наименование компетенции	Индикаторы достижения компетенций		Составляющие результатов освоения (дескрипторы компетенций)	
		Код	Наименование индикатора достижения	Код	Наименование
УК(У)-4				УК(У)-3.2У2	Умеет разрабатывать оптимальную систему мотивации и стимулирования персонала
				УК(У)-3.232	Знает методы мотивации и стимулирования сотрудников организации, подразделения, проекта
	Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном (-ых) языке (-ах), для академического и профессионального взаимодействия	И.УК(У)-4.1	Составляет типовую деловую документацию для академических и профессиональных целей на иностранном языке	УК(У)-4.1В1	Владеет опытом вести переписку в профессиональных и научных целях
				УК(У)-4.1У1	Умеет осуществлять письменный перевод профессионально-ориентированных аутентичных текстов
				УК(У)-4.131	Знает терминологию на иностранном языке в изучаемой и смежных областях знаний; особенности научно-технического функционального стиля изучаемого иностранного языка
		И.УК(У)-4.2	Составляет академические и (или) профессиональные тексты на иностранном языке	УК(У)-4.2В1	Владеет навыками монологического высказывания на иностранном языке по профилю своей специальности, аргументировано излагая свою позицию и используя вспомогательные средства (таблицы, графики, диаграммы и т.п.)
				УК(У)-4.2У1	Умеет составлять и представлять техническую и научную информацию, используемую в профессиональной деятельности, в виде презентации
				УК(У)-4.231	Знает особенности профессионального этикета западной и отечественной культур
		И.УК(У)-4.3	Организует обсуждение результатов исследовательской и проектной деятельности на различных публичных мероприятиях на иностранном языке, выбирая подходящий формат	УК(У)-4.3В1	Владеет полученными знаниями по иностранному языку на достаточном уровне в своей будущей профессиональной деятельности
				УК(У)-4.3У1	Умеет воспринимать на слух аутентичные аудио- и видео материалы, связанные с направлением подготовки
				УК(У)-4.331	Знает основы структурирования доклада и подготовки презентаций на иностранном языке, принятых в международной среде

Код компетенции	Наименование компетенции	Индикаторы достижения компетенций		Составляющие результатов освоения (дескрипторы компетенций)	
		Код	Наименование индикатора достижения	Код	Наименование
ОПК(У)-1	Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления	И.ОПК(У)-1.1	Критически анализирует и эффективно применяет знания из области экономической, организационной и управленческой теории, инновационные подходы и практики управления, адаптируя теоретические концепции к конкретным ситуациям для решения профессиональных задач	ОПК(У)-1.1В1	Владеет опытом анализа экономической, организационной и управленческой теории с применением к реальным сценариям управления образовательными и научными организациями
				ОПК(У)-1.1У1	Умеет применять экономическую теорию и методы управления для анализа и решения сложных организационных проблем
				ОПК(У)-1.131	Знает основные принципы экономической теории и их применение в контексте управления
				ОПК(У)-1.1В2	Владеет опытом применения системного мышления для выявления взаимосвязей между различными концепциями и практиками управления
				ОПК(У)-1.1У2	Умеет разрабатывать стратегии управления, основанные на организационной теории и системном анализе, которые могут быть успешно внедрены для поиска решений в условиях неопределенности
				ОПК(У)-1.132	Знает методологию процесса принятия решений и ключевые аспекты организационного управления, такие как структура организации, мотивация персонала и стратегическое планирование
ОПК(У)-2	Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач	И.ОПК(У)-2.1	Эффективно применяет современные техники и методики сбора данных и продвинутые методы их обработки и анализа с использованием интеллектуальных информационно-аналитических систем для решения управленческих и исследовательских задач	ОПК(У)-2.1В1	Владеет опытом работы с современными информационными технологиями и программными средствами для сбора, обработки и анализа данных
				ОПК(У)-2.1У1	Умеет анализировать большие объемы данных, систематизировать информацию и выявлять важные закономерности и тренды с использованием различных методов и инструментов
				ОПК(У)-2.131	Знает современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, а также программные

Код компетенции	Наименование компетенции	Индикаторы достижения компетенций		Составляющие результатов освоения (дескрипторы компетенций)	
		Код	Наименование индикатора достижения	Код	Наименование
					продукты в области управления проектами, бизнес-процессами, финансами и знаниями
				ОПК(У)-2.1В2	Владеет опытом использования интеллектуальных информационно-аналитических систем для решения управленческих и исследовательских задач
ОПК(У)-3	Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды	И.ОПК(У)-3.1	Самостоятельно принимает организационно-управленческие решения, на основе анализа данных, оценки операционной и организационной эффективности, социальной значимости, а также особенности сложной и динамичной среды, включая кросс-культурные аспекты	ОПК(У)-3.1В1	Владеет опытом принятия обоснованных организационно-управленческих решений, с учетом их операционной и организационной эффективности
				ОПК(У)-3.1У1	Умеет проводить оценку операционной и организационной эффективности управленческих решений, оценку экономического потенциала инновационных проектов
				ОПК(У)-3.131	Знает методы оценки операционной и организационной эффективности управленческих решений, технологии коммерциализации инновационных продуктов и проектов
				ОПК(У)-3.1В2	Владеет опытом принятия управленческих решений в условиях неопределенности
				ОПК(У)-3.1У2	Умеет обеспечивать реализацию решений в сложных и динамичных средах, оценивая их социальную значимость и аспекты кросс-культурного взаимодействия
				ОПК(У)-3.132	Знает принципы управления в сложных и динамичных средах, методы оценки социальной значимости проектов и решений и аспекты кросс-культурного взаимодействия
ОПК(У)-4	Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и	И.ОПК(У)-4.1	Эффективно управляет проектной и процессной деятельностью организации (и/или ее подразделения) использованием современных методов управления,	ОПК(У)-4.1В1	Владеет опытом управления проектами и процессами в организации с использованием современных практик управления
				ОПК(У)-4.1У1	Умеет планировать и организовывать проекты, управлять командой и ресурсами,

Код компетенции	Наименование компетенции	Индикаторы достижения компетенций		Составляющие результатов освоения (дескрипторы компетенций)	
		Код	Наименование индикатора достижения	Код	Наименование
	коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций		коммуникативных и лидерских навыков, выявляет и оценивает новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности научно-образовательных организаций и соответствующих им бизнес-моделей		применяя лидерские и коммуникативные навыки
				ОПК(У)-4.131	Знает современные практики управления проектами и процессами, методы построения коммуникации в проектных командах
				ОПК(У)-4.1В2	Владеет методами стратегического анализа деятельности организаций
				ОПК(У)-4.1У2	Умеет принимать управленческие решения, связанные с эффективным использованием человеческих, материальных и финансовых ресурсов в научно-образовательных организациях
				ОПК(У)-4.132	Знает методы и инструменты стратегического управления
				ОПК(У)-4.1В3	Владеет методами построения финансово-экономической модели организации (подразделения) и опытом разработки бизнес-моделей научно-образовательных организаций
				ОПК(У)-4.1У3	Умеет формировать финансовую политику организации (подразделения), используя различный инструментарий
				ОПК(У)-4.133	Знает методы разработки бизнес-моделей организаций, в т.ч. инструменты разработки и управления финансовой политикой организации
				ОПК(У)-4.1В4	Владеет опытом оценки новых рыночных возможностей и построения стратегий развития инновационных направлений деятельности
				ОПК(У)-4.1У4	Умеет разрабатывать технологии коммерциализации результатов инновационных проектов
				ОПК(У)-4.134	Знает методологию и методы управления инновационными проектами и процессами
ОПК(У)-5	Способен обобщать и критически оценивать научные ис-	И.ОПК(У)-5.1	Анализирует и синтезирует актуальные научные исследования в области менеджмента, образования и смежных областях с целью выработки критических выводов и выполнения научно-	ОПК(У)-5.1В1	Владеет опытом критической оценки научных исследований и профессиональных публикаций

Код компетенции	Наименование компетенции	Индикаторы достижения компетенций		Составляющие результатов освоения (дескрипторы компетенций)	
		Код	Наименование индикатора достижения	Код	Наименование
	следования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты		исследовательских проектов с использованием актуальных методологий и научных подходов.	ОПК(У)-5.1У1	Умеет интерпретировать и анализировать научную литературу
				ОПК(У)-5.131	Знает последние научные тенденции и результаты исследований в области менеджмента, образования и смежных областях
				ОПК(У)-5.1В2	Владеет опытом реализации научно-исследовательских проектов и опытом академической письменной коммуникации
				ОПК(У)-5.1У2	Умеет формулировать исследовательские вопросы и выполнять научно-исследовательские проекты
				ОПК(У)-5.132	Знает методологии научных исследований в области менеджмента и образования
				ОПК(У)-5.1В3	Владеет опытом патентного поиска для выявления трендов и решения задач в области науки, образования и управления
				ОПК(У)-5.1У3	Умеет решать управленческие и исследовательские задачи с применением технологий патентного поиска
				ОПК(У)-5.133	Знает основные методы и формы правовой охраны и защиты прав на результаты интеллектуальной деятельности
ПК(У)-1	Способен эффективно управлять любым видом деятельности в академической и научной сфере	И.ПК(У)-1.1	Эффективно управляет различными аспектами деятельности в академической и научной сфере, обеспечивая достижение поставленных целей и задач	ПК(У)-1.1В1	Владеет опытом разработки и реализации эффективных инновационных решений проблемных ситуаций, возникающих в академической и научной сфере
				ПК(У)-1.1У1	Умеет системно анализировать и прогнозировать проблемы, возникающие как в организациях высшего образования в целом, так и в конкретных университетах
				ПК(У)-1.131	Знает методы и инструменты системного подхода в управлении процессами и проектами в академической и научной сфере
				ПК(У)-1.1В2	Владеет опытом руководства коллективом, мотивации

Код компетенции	Наименование компетенции	Индикаторы достижения компетенций		Составляющие результатов освоения (дескрипторы компетенций)	
		Код	Наименование индикатора достижения	Код	Наименование
					персонала, и распределения ресурсов в рамках академической или научной организации
				ПК(У)-1.1У2	Умеет организовывать и координировать работу различных подразделений и проектов в рамках научно-образовательной организации, разрабатывать систему мотивации и стимулирования персонала
				ПК(У)-1.132	Знает особенности управления в научно-образовательной сфере, включая процессы управления научными исследованиями, образовательной деятельностью, человеческими ресурсами
				ПК(У)-1.1У4	Умеет выявлять и/или формировать конкурентные преимущества научно-образовательной организации
				ПК(У)-1.134	Знает современные тенденции и методы управления в образовательных и научных организациях
ПК(У)-2	Способен организовать разработку и реализацию комплексных программ развития вуза, научных организаций и/или их структурных подразделений на основе системного анализа актуальных проблем в условиях непрерывно и стремительно меняющейся конкурентной среды	И.ПК(У)-2.1	Организует разработку и успешную реализацию комплексных программ развития образовательных, научных организаций и/или структурных подразделений на основе системного анализа проблем и адаптации к изменяющейся конкурентной среде	ПК(У)-2.1В1	Владеет опытом формирования стратегических планов, тактик и программ развития, управления процессом их реализации для достижения целей организации
				ПК(У)-2.1У1	Умеет определять и формулировать цель комплексной программы развития и индикаторы ее достижения, декомпозировать цель на задачи
				ПК(У)-2.131	Знает методы и инструменты системного анализа и стратегического планирования в контексте научно-образовательных организаций, в т.ч. программно-целевой метод управления
				ПК(У)-2.1В2	Владеет опытом принятия обоснованных управленческих решений в условиях неопределенности и динамичной научной среды
				ПК(У)-2.1У2	Умеет анализировать изменения в конкурентной среде и

Код компетенции	Наименование компетенции	Индикаторы достижения компетенций		Составляющие результатов освоения (дескрипторы компетенций)	
		Код	Наименование индикатора достижения	Код	Наименование
					адаптировать стратегии развития организации соответственно
				ПК(У)-2.132	Знает методы и инструменты для анализа актуальных трендов развития образования и науки, особенностей управления изменениями и адаптации к конкурентной среде в научно-образовательных организациях
				ПК(У)-2.1В3	Владеет опытом разработки и организации выполнения комплексных программ развития научно-образовательных организаций и/или их структурных подразделений
				ПК(У)-2.1У3	Умеет координировать работу команды при разработке и внедрении программ развития
				ПК(У)-2.133	Знает принципы и технологии оценки эффективности функционирования научно-производственного коллектива

3. Место практики в структуре ОПОП

Практика относится к вариативной части Блока 2 учебного плана образовательной программы.

4. Вид практики, способ, форма и место ее проведения

Вид практики: учебная практика

Тип практики: ознакомительная практика

Формы проведения: дискретно (по периоду проведения практики) – путём чередования в календарном учебном графике периодов учебного времени для проведения практики с периодами учебного времени для проведения теоретических занятий.

Способ проведения практики:

– Стационарная.

Места проведения практики:

– Структурные подразделения университета.

Лицам с ограниченными возможностями здоровья и инвалидам предоставляются места практик с учетом их состояния здоровья и требований по доступности (в соответствии с рекомендациями ИПРА относительно рекомендованных условий труда).

5. Перечень планируемых результатов обучения при прохождении практики, соотнесенных с планируемыми результатами освоения ОПОП

После прохождения практики будут сформированы результаты обучения:

Планируемые результаты обучения при прохождении практики	Индикатор
--	-----------

Код	Наименование	достижения компетенции
РП-1	Выделять по алгоритму проблемную ситуацию и её структурные элементы	И.УК(У)-1.1 И.УК(У)-1.3
РП-2	Применять в работе над исследованием или проектом методы организации командной работы	И.УК(У)-3.1 И.УК(У)-3.2 И.ОПК(У)-3.1
РП-3	Осуществлять поиск, сбор, систематизацию и обобщение релевантной для исследования или проекта информации из различных источников, в том числе и в электронной среде	И.УК(У)-1.2 И.ОПК(У)-2.1 И.ОПК(У)-5.1
РП-4	Реализовывать программу научного исследования или этапы проекта	И.УК(У)-2.1 И.УК(У)-2.2 И.ОПК(У)-4.1 И.ПК(У)-1.1
РП-5	Использовать в работе над исследованием или проектом системный подход	И.УК(У)-3.2 И.ОПК(У)-1.1
РП-6	Выделять особенности организации управления научно-образовательной сферой в соответствии с задачами исследования или проекта	И.ОПК(У)-1.1 И.ПК(У)-2.1
РП-7	Анализировать результаты научного исследования или проекта с использованием соответствующих методов и инструментов обработки данных	И.УК(У)-4.3 И.ОПК(У)-3.1
РП-8	Представлять результаты научного исследования или проекта в печатном и визуализированном видах единолично или в команде перед аудиторией	И.УК(У)-4.1 И.УК(У)-4.2 И.УК(У)-4.3

6. Структура и содержание практики

Содержание этапов практики:

№ недели	Этапы практики краткое содержание (виды работ)	Формируемый результат обучения
1	Подготовительный этап: – получение индивидуального задания (тему исследования) в соответствии с утвержденным планом ознакомительной учебной практики; обоснование выбора темы исследования, её актуальности и научной значимости; подбор и изучение литературы, в том числе и в электронной среде; обобщение, обработка, анализ и интерпретация полученных данных; предварительная постановка цели и задач исследования; содержательные, организационные требования к отчетности по практике.	РП-1 РП-3
2	Основной этап / Выполнение индивидуального задания: – сбор, обработка и анализ информации; описание исследуемого объекта; формирование целей и критериев, поиск методов решения, обоснование выбранного анализа, техники исследования; поисковое исследование в части определения теоретической и практической значимости; выбор метода научного эксперимента/исследования;	РП-2 РП-3 РП-4
3	Аналитический этап: – получение обобщенных, качественных, численных результатов; анализ полученных результатов; уточнение задач исследовательской темы; выбор метода решения задачи и его реализация; обработка, сравнительный анализ и интерпретация полученных данных.	РП-2 РП-4 РП-5 РП-6 РП-7
4	Заключительный этап / Подготовка отчёта: – проверка выводов на предмет соответствия задачам исследования или проекта; заполнение дневника ознакомительной практики; подготовка отчета научно-исследовательской практики; подготовка структурированной презентации в соответствии с требованиями; публичное выступление с отчетом перед аудиторией; ответы на вопросы.	РП-2 РП-7 РП-8

7. Формы отчетности по практике

По окончании практики, обучающиеся предоставляют пакет документов, который включает в себя:

- дневник обучающегося по практике;
- отчет о практике.

8. Промежуточная аттестация

Промежуточная аттестация по практике в форме дифференцированного зачета проводится в виде защиты отчета по практике.

Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации по практике является неотъемлемой частью настоящей программы практики и представлен отдельным документом в приложении.

9. Учебно-методическое и информационное обеспечение практики

9.1. Учебно-методическое обеспечение

Основная литература

1. Менеджмент, маркетинг и экономика образования : Электронный учебник [Электронный ресурс] / Под ред. А. П. Егоршина. — Мультимедиа ресурсы (10 директорий; 100 файлов; 740 MB). — Нижний Новгород: Изд-во НИМБ, Б. г.. — 1 Мультимедиа CD-ROM. — Текстовые файлы. — Системные требования: Pentium 100 MHz, 16 Mb RAM, Windows 95/98/NT/2000, CDROM, SVGA, звуковая карта, Internet Explorer 5.0 и выше... —

2. Шарипов, Фанис Вагизович. Менеджмент общего и профессионального образования : Учебное пособие / ЗАКРЫТ Уфимский государственный авиационный технический университет. — Москва : Издательская группа "Логос", 2020. — 432 с. — ВО - Бакалавриат. — ISBN 978-5-98704-750-7.. — URL: <https://znanium.com/catalog/document?id=367446>

3. Богатова, Е. В. Управление финансово-хозяйственной деятельностью бюджетного образовательного учреждения высшего образования : учебно-методическое пособие [Электронный ресурс] / Богатова Е. В. — Санкт-Петербург : РГПУ им. А. И. Герцена, 2018. — 56 с. — Книга из коллекции РГПУ им. А. И. Герцена - Психология. Педагогика. — ISBN 978-5-8064-2553-0.. — URL: <https://e.lanbook.com/book/136691>

4. Захарчук, Лариса Александровна. Экономика образовательного учреждения : Учебное пособие / Орловский государственный университет им. И.С. Тургенева // 3, перераб. и доп. — Москва : Издательство "ФОРУМ", 2021. — 180 с. — (Среднее профессиональное образование). — Среднее профессиональное образование. — ISBN 978-5-00091-607-0. — ISBN 978-5-16-106714-7. — ISBN 978-5-16-014234-0.. — URL: <https://znanium.com/catalog/document?id=376174>

5. Кельчевская, Наталья Рэмовна. Экономика знаний и цифровая трансформация бизнеса : Учебник / Уральский федеральный университет им. первого Президента России Б.Н. Ельцина // 1. — Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2023. — 254 с. — (Высшее образование). — ВО - Бакалавриат. — ISBN 978-5-16-017839-4. — ISBN 978-5-16-110846-8.. — URL: <https://znanium.com/catalog/document?id=432237>

6. Фролов, Юрий Викторович. Теория организации и организационное поведение. Методология организации : учебное пособие для вузов / Ю. В. Фролов. // 2-е изд., испр. и доп. — Электрон. дан. — Москва : Юрайт, 2021. — 116 с. — (Высшее образование).. — URL: <https://urait.ru/bcode/471816>

Дополнительная литература

7. Шмырёва, Н. А. Инновационные процессы в управлении педагогическими системами [Электронный ресурс] / Шмырёва Н. А. — Кемерово : КемГУ, 2014. — 108 с. — Книга из коллекции КемГУ - Психология. Педагогика. — ISBN 978-5-8353-1687-8.. — URL: http://e.lanbook.com/books/element.php?pl1_id=61433

8. Кошлякова, Мария Оскаровна. Социологические методы исследования имиджа : Статья / Российский новый университет. — Москва : Российский государственный университет туризма и сервиса, 2011. — 5 с. — Аспирантура.. — URL: <https://znanium.com/catalog/document?id=153039>

9. Ловчикова, Е. И. Теория менеджмента: теория организации : учебное пособие для обучающихся по направлению подготовки 38.03.02 менеджмент [Электронный ресурс] / Ловчикова Е. И. — Орел : ОрелГАУ, 2018. — 181 с. — Книга из коллекции ОрелГАУ - Экономика и менеджмент.. – URL: <https://e.lanbook.com/book/118791>

9.2. Информационное и программное обеспечение

Internet-ресурсы (в т.ч. в среде LMS MOODLE и др. образовательные и библиотечные ресурсы):

1. 1. Онлайн-курс «Управление университетами». Первый в мире онлайн-курс по трансформации университетов / Сколково. Университета менеджмента.. URL: <https://www.skolkovo.ru/programmes/upravlenie-universitetami/>

2. 2. Университетское управление: практика и анализ – междисциплинарный международный рецензируемый журнал открытого доступа.. URL: <https://www.umj.ru/jour>

3. 3. Участие в управлении университетом: Научное издание / ответ. ред. О. Бычкова. – СПб.: Норма, 2016. – 120 с. . URL: https://eusp.org/sites/default/files/archive/public-policy/euspbYYY_screen.pdf

4. 4. Назайкинская О. Антикризисное управление университетом... и при чем тут библиотеки: доклад 21 мая 2020 г. Канал АБС «Лань». . URL: <https://www.youtube.com/watch?v=q-crePggs4Y>

5. 5. Назайкинская О. Тренды высшего образования. Управленческая позиция в университете: доклад 19 мая 2020 г. Канал АБС «Лань». . URL: <https://www.youtube.com/watch?v=PmW2J7C8YIY>

Профессиональные базы данных и информационно-справочные системы доступны по ссылке: <https://www.lib.tpu.ru/html/irs-and-pdb>

Лицензионное программное обеспечение (в соответствии с **Перечнем лицензионного программного обеспечения ТПУ**):

1. Office 2010 Professional Plus Russian Academic Переходная;
2. Chrome;
3. Flash Player Acrobat Reader DC and Runtime Software Distribution Agreement;
4. MathType 6.9 Lite;
5. AkelPad Berkeley Software Distribution License 2-Clause;
6. Acrobat Reader DC Acrobat Reader DC and Runtime Software Distribution Agreement.

10. Описание материально-технической базы, необходимой для проведения практики

При проведении практики на базе ТПУ используется следующее оборудование:

№	Наименование специальных помещений	Наименование оборудования
1.	Аудитория для проведения учебных занятий всех типов, курсового проектирования, консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации 634034, Томская область, г. Томск, Пирогова улица, 10б аудитория 12	Комплект учебной мебели на 25 посадочных мест. компьютер (25 шт.); принтер (1 шт.); проектор (1 шт.).


При проведении практики на базе предприятий-партнеров (профильных организаций) используемое материально-техническое обеспечение должно обеспечивать формирование необходимых результатов обучения по программе.

Перечень предприятий-партнеров (профильных организаций) для проведения практики:

№	Наименование предприятия (производственные объекты предприятия)	Реквизиты договора (наименование договора, номер, дата, срок действия договора)
1.	нет	нет

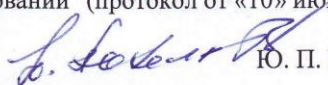
Рабочая программа составлена на основе Общей характеристики основной профессиональной образовательной программы «Менеджмент в научно-образовательной сфере» по направлению 38.04.02 Менеджмент (прием 2024 г., очная форма обучения).

Разработчик(и):

Должность		ФИО
Доцент		Е.В. Исаева

Программа одобрена на заседании Учебно-научного центра "Системный анализ и управление в инженерном образовании" (протокол от «10» июня 2024 г. №7).

Руководитель УНЦ САУ



Ю. П. Похолков

Лист изменений рабочей программы практики

Учебный год	Содержание / изменение	Обсуждено на заседании УНЦ САУ (протокол)
2024-2025 учебный год	<ol style="list-style-type: none">1. Обновлено программное обеспечение2. Обновлен список литературы3. Обновлен перечень профессиональных баз данных и информационно-справочных систем4. Обновлено материально-техническое обеспечение	От 10.06.2024 №7